

上海市松江区总工会文件

松工总〔2017〕64号

关于开展2017年松江区职工劳动竞赛活动的通知

各镇、街道、开发区总工会，各委、局及直属公司工会：

为充分落实科学发展观，打造效能型、服务型、学习型职工队伍，发扬劳模精神、工匠精神，进一步增强我区职工的主人翁意识，激发职工的劳动热情和创造活力，结合各行业、各条线、各企事业单位工作实际，全区工会系统在职工中开展2017年松江区职工劳动竞赛活动。具体通知如下：

一、指导思想

以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会、区第五次党代会精神为指导，紧紧围绕区委“一个目标，三大举措”战略部署，以发动广大职工积极投身于G60上海松江科创走廊建设，全面提高职工职业技术、业务技能和岗位创新的素质为重点，不断创新形式、拓展范围、增强实效，大力弘扬劳模精神、工匠精神，营造一个比学习、比技能、你追我赶的良好氛围，使“劳动竞赛”活动成为引导职工立

足本职、爱岗敬业、刻苦学习、不断进取、甘于奉献的载体，实现自身素质上层次、技术技能上等级、本职工作出成果的目标，团结带领全区职工在建设“科创、人文、生态”现代化新松江中建功立业，树品牌、展形象。

二、竞赛主题

投身 G60上海松江科创走廊建设岗位建功，围绕“科创、人文、生态”新松江建设技能登高。

三、竞赛时间

2017年7月—11月

四、竞赛方法

坚持以企业工会和职工为主体，立足岗位，自下而上，广泛参与，注重实效。街镇、开发区总工会，委局、直属公司工会深入企业，充分发挥企业工会的积极性，组织动员广大企业工会和职工广泛开展劳动竞赛。有条件的规模企业工会、行业工会都要组织本企业的职工开展劳动竞赛，举办1-2场竞赛展示活动。

各街镇、开发区总工会，相关委局要主动担当，加强顶层设计，认真组织、精心设计、积极主办，同时探索具有良好资质和条件的企业承办本区域性、本行业性劳动竞赛的新方法，结合本区域实际，举办2-3场职工劳动竞赛。各直属公司工会也要开展1-2场劳动竞赛活动，使职工劳动竞赛真正在街镇开发区层面上、企业层面轰轰烈烈开展起来，把工会系统劳动竞赛这个品牌项目做得更响，做得更实。

区总工会充分发挥街镇、开发区总工会在开展职工劳动竞赛三级联动中的承上启下作用，将集中各街镇、开发区总工会，委局、直属公司工会开展职工劳动竞赛的优势，在各单位举办职工劳动竞赛的基础上，举办1-2场展示性劳动竞赛活动，展示街镇、开发区总工会，委局、直属公司工会开展劳动竞赛的成果，促进劳动竞赛三级联动向纵深发展。

五、组织领导

为使劳动竞赛活动顺利进行，区总工会成立职工劳动竞赛活动领导小组，由区总工会党组书记、副主席陈军康任组长，区总工会党组成员、副主席王斌任副组长，竞赛小组下设办公室（设在区总工会宣传部），确保劳动竞赛活动有组织上的保障。

各街镇、开发区总工会，委局、直属公司工会也要成立开展职工劳动竞赛的组织领导机构，使本单位、本区域的职工劳动竞赛有坚强的组织保障。

六、工作要求

1、提高认识，加强领导。深入推进职工劳动竞赛活动，是职工投身于“科创、人文、生态”现代化新松江建设的重要平台，是工会组织发动职工积极为G60上海松江科创走廊建设作贡献的重要抓手，是加强高技能人才培养、服务松江创新转型的重要举措，是深化职工素质工程、发挥工会“大学校”作用的有效途径，是推进岗位练兵技能比武、全面提升职工队伍技能水平的具体载体。各级工会要主动争取党政

支持，加强与政府（行政）主管部门的协调配合，充分发挥自身优势，把劳动竞赛作为提升职工技能水平的重要活动载体，作为推动各单位工作优质、高效、上水平，增产、增效、上等级的有力举措，切实加强组织领导和规划推进，做到组织到位、措施到位、经费到位、责任到位。

2、加强协调，三级联动。建立三级联动机制，由区总工会搞好统筹，提出职工劳动竞赛的目标和方式，并制定全区性开展职工劳动竞赛系列活动方案，并对街镇、开发区总工会，各委局、直属公司工会开展职工劳动竞赛进行指导与考核；各街镇、开发区总工会，各委局、直属公司工会要发挥主体作用，积极举办职工劳动竞赛活动，同时根据本区域企业和职工的特点和需求，有针对性组织适合本区域、本单位的企业和职工需求、具有本区域、本单位鲜明特点的职工劳动竞赛；企业工会对职工进行动员和发动，根据生产和科研等实际，举办有企业特点的职工劳动竞赛，并积极组织职工参加所在街镇、开发区总工会，各委局、直属公司工会主办的职工劳动竞赛项目，

3、广泛发动，创新实践。各级工会要加大宣传发动力度，充分调动各类高技能人才的积极性，积极投入到职工劳动竞赛活动中来，努力做到“三个结合”：把开展“劳动竞赛”活动与岗位练兵、提升技能相结合，与钻研技术、提高服务质量相结合，与加强职业道德、提高践行社会主义核心价值观自觉性相结合，推动活动健康深入地开展。要加强对

各单位开展劳动竞赛情况的指导和检查，并把其作为各单位年度考核的重要内容，纳入考核指标。要坚持从实际出发，积极探索实践，创新方式方法，逐步探索完善各行业、各系统的劳动竞赛长效机制，进一步拓宽职工技能人才的培养和选拔途径。

4、弘扬先进，示范引领。劳动竞赛活动要突出“树品牌、展形象”，通过活动开展，达到“强素质、创佳绩、展风采”的目的，要充分发挥“最佳岗位能手”、“优秀创新标兵”的示范、引领、带动和激励作用，以一流工作推进管理提升，以一流服务塑造职工形象，以一流业绩争创行业标杆，以一流团队展示职工风采。要在发挥高技能人才专业优势的同时，注重高技能人才的精神引领和行为规范，大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神、工匠精神，激励引导广大职工学知识、比技能、创一流、做贡献，形成尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好社会风尚。

- 附件：1、2017 年度松江区职工劳动竞赛活动计划表
2、2017 年度松江区职工劳动竞赛活动汇总表



上海市松江区总工会办公室

2017年7月19 日印

附件一

2017年度松江区职工劳动竞赛活动计划表

单位:

企业名称	竞赛项目	组织方式	参与人数(规模)	时间安排

此表请于8月20日前上报区总宣教部邮箱sjzghjjb@126.com

联系电话: 57813758

附件二

2017年度松江区职工劳动竞赛活动汇总表

单位:

企业名称	竞赛项目	组织方式	参与人数(规模)	时间安排	经费支出(元)	获奖情况

此表请于10月中旬前上报区总宣教部邮箱s.jzghjjb@126.com

联系电话: 57813758